

Rámcová smlouva o dočasném přidělení zaměstnanců profese obráběč kovů

č. 38/2015/S/1/1/ŘP

1.

Obchodní firma: VOP CZ, s.p.
Sídlo: Šenov u Nového Jičína, Dukelská 102, PSČ 742 42
IČ: 000 00 493
DIČ: CZ 000 00 493
Banka: UniCredit Bank Czech Republic and Slovakia a.s., č. ú. 5540150520/2700
Zastoupená: Ing. Markem Špokem, Ph.D., ředitelem podniku
Zápis do OR: Krajským soudem v Ostravě, oddíl AXIV, vložka 150
(dále jen „uživatel“)

2.

Obchodní firma: Weldhunters s.r.o.
Sídlo: Roháčova 188/37, 130 00 Praha 3
IČ: 278 63 131
DIČ: CZ27863131
Banka: Komerční banka a.s., č. ú. 35-9359780227/0100
Zastoupená: Marcelem Strýčkem, jednatelem společnosti
Zápis do OR: Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 122502
dále jen „agentura práce“), která má oprávnění ke zprostředkování zaměstnání vydané MPSV pod č. MPSV-UP/17277/13/UPČR/4 ze dne 22.1.2014

3.

Obchodní firma: CZECHKONŠTRUKTER, s.r.o – organizační složka
Sídlo: Nad Tyrkou 103, Třinec III, Kanada, PSČ 739 61
IČ: 277 70 966
DIČ: CZ27770966
Banka: Československá obchodní banka, a.s., č. ú. 209463022/0300
Zastoupená: Jánom Kravcom, jednatelem společnosti
Zápis do OR: 14. června 2006
dále jen „agentura práce“), která má oprávnění ke zprostředkování zaměstnání vydané MPSV pod č. MPSV-UP/16240/12/ÚPČR/4 ze dne 20.11. 2012

4..

Obchodní firma: Personal fabric – agentura práce, a.s.
Sídlo: Ostrava, Přívoz, Chopinova 483/8, PSČ: 702 00
IČ: 268 41 487
DIČ: CZ26841487
Banka: UniCredit Bank Czech Republik and Slovakia a.s., č.ú. 42703003/2700
Zastoupená: Lukášem Homolou, předsedou představenstva
Zápis do OR: Krajským soudem v Ostravě, oddíl B, vložka 2825
dále jen „agentura práce“), která má oprávnění ke zprostředkování zaměstnání vydané MPSV pod č. MPSV-UP/12222/13/ÚPČR/4 ze dne 5.8.2013

5.

Obchodní firma: AGENTURA PLUS, s.r.o.
Sídlo: Praha 6, Vaníčkova 315/7, PSČ 169 00
IČ: 257 59 973
DIČ: CZ25759973
Banka: Komerční banka a.s., č. ú. 27-4373280277/0100
Zastoupená: Ing. Marianem Hnidkou, jednatelem společnosti
Zápis do OR: Městského soudu v Praze, odd. C, vl. 67745
dále jen „agentura práce“), která má oprávnění ke zprostředkování zaměstnání vydané MPSV pod č. MPSV –UP/372/15/ÚPČR/4 ze dne 18.2.2015

uzavřeli mezi sebou na základě úplného vzájemného konsensu o všech níže uvedených ustanoveních tuto „Rámcovou smlouvu o dočasném přidělení zaměstnanců“ (dále jen „Smlouva“).

I.

Úvodní ustanovení

1. Tato smlouva se uzavírá ve smyslu zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „*občanský zákoník*“), a to s odkazem na ust. § 11 zákona č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách (dále jen „*zákon o veřejných zakázkách*“). Veškeré výslovně neupravené vztahy z této smlouvy se řídí právní úpravou občanského zákoníku, a to zejména podle ust. § 1746, odst. 2 a násl. tohoto zákona.

II.

Předmět a účel smlouvy.

1. Předmětem plnění smlouvy je dočasné přidělení zaměstnanců agentury práce v souladu s §§ 308 a 309 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění na pozici **obráběč kovů** dle písemného zadání uživatele a zajištění veškerých zákonných podmínek pro přidělení zaměstnanců.
2. Předmětem této smlouvy je stanovení obecných podmínek pro uzavírání Dohod o dočasném přidělení zaměstnanců (dále jen „Konkrétní dohoda“) a stanovení podstatných náležitostí těchto Konkrétních dohod, které budou mezi sebou agentura práce a uživatel uzavírat po dobu účinnosti této Smlouvy o dočasném přidělení zaměstnanců.
3. Obsahem Konkrétní dohody musí být údaje uvedené v zákoníku práce, dále pak údaje sjednané v této smlouvě. Nestanoví-li Konkrétní dohoda jinak, platí ve vztahu mezi agenturou práce a uživatelem to, co je ujednáno v této Smlouvě.
4. Nedílnou součástí této Smlouvy je stanovení cenových podmínek jednotlivých profesí, dále informace o pracovních a mzdových podmínkách. (Příloha 3)
5. Agentura práce prohlašuje:
 - a) že všechny osoby přidělené k uživateli na základě Rámcové smlouvy a Konkrétní dohody jsou u ní zaměstnány v pracovním poměru, a že jsou z její strany splněny veškeré zákonné podmínky pro přidělení těchto zaměstnanců dle zákoníku práce, zejména podmínky stanovené v §§ 308 a 309 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, v platném znění a zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění,

- b) že u svých zaměstnanců přidělených k uživateli dodržuje související předpisy, zejména podmínky stanovené v zákoně č. 586/1992 Sb., o daních z příjmu, v platném znění zákona č. 592/1992 Sb., o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění, v platném znění zákona č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, v platném znění,
- c) že je po dobu platnosti této smlouvy držitelem platného povolení ke zprostředkování zaměstnání MPSV.

III. Konkrétní dohody

1. Konkrétní dohody (vzor viz Příloha 1) budou uzavírány na základě Poptávky, kterou uživatel zašle agentuře práce, která se umístila s cenovou nabídkou ve výběrovém řízení na prvním místě ve smyslu § 92 odst. 2 písm a) zákona o veřejných zakázkách, s konkrétním požadavkem na profesi, počet pracovníků a dobu přidělení pracovníka. Poptávku vyhotoví uživatel vyplněním formuláře (vzor viz Příloha 2), který je podkladem pro zpracování Konkrétní dohody. Poptávka se doručuje agentuře práce poštou, faxem nebo e-mailem.
2. Poptávka musí mít nejméně tyto náležitosti:
 - a) požadovaný počet zaměstnanců agentury práce k dočasnému přidělení,
 - b) druh práce, kterou budou dočasně přidělení zaměstnanci agentury práce u uživatele vykonávat, požadovaná kvalifikace, případně specifické požadavky, které musí zaměstnanec pro příslušný druh práce splňovat,
 - c) požadovaný den nástupu do práce dočasně přidělených zaměstnanců a požadovaná doba trvání dočasného přidělení,
 - d) požadované místo výkonu práce, je-li odlišné od ujednání čl. V této smlouvy.
3. Na základě poptávek, zašle agentura práce seznam agenturních zaměstnanců, kteří se dostaví s platnými průkazy vazačů a jeřábníků „A“ a s platným potvrzením od lékaře o způsobilosti na danou profesi.
 - a) Agenturní zaměstnanci, kteří nevlastní platný vazačský a jeřábnický průkaz budou proškoleni ve VOP CZ, s.p. revizním technikem zdvihacích zařízení.
 - Úhrada za výše uvedené doškolení a přezkoušení svářečským inženýrem a proškolení revizním technikem bude prováděna formou bezhotovostního převodu na základě řádného účetního dokladu – faktury, který bude mít všechny náležitosti daňového dokladu stanovené podle zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, v platném znění.
 - Cenová kalkulace za jednoho účastníka za doškolení a přezkoušení z bezpečnostních předpisů je dohodnuta na 480,- Kč. Faktury budou zpracovány vždy po skončení kalendářního měsíce.
 - Cenová kalkulace za jednoho účastníka za proškolení a vydání průkazu vazače a jeřábníka je dohodnuta na 610,- Kč. Faktury budou zpracovány vždy po skončení kalendářního měsíce.
 - Agentura práce se zavazuje uhradit uživateli fakturu vystavenou podle bodu 1 tohoto článku nejpozději do 30 dnů ode dne jejího doručení agentuře práce.
 - V případě prodlení se splněním peněžitého závazku je uživatel oprávněn fakturovat nájemci úrok z prodlení 0,1% z fakturované částky za každý den prodlení platby až do

úplného zaplacení. V případě prodlení 20 dní po splatnosti je uživatel oprávněn písemně odstoupit od této dohody. Odstoupení je účinné pracovním dnem následujícím dnem po dni, ve kterém oznámení o odstoupení došlo agentuře práce.

4. V případě, že agentura práce, která bude vyzvána dle článku III. odst. 1 nebude schopna nabídnout všechny požadované pracovníky, může uživatel na zbývajících pracovníky, ve smyslu § 92 odst. 2 zákona o veřejných zakázkách, vyzvat agenturu práce poptávkou ve smyslu odstavce 1 a 2 tohoto článku, která se v hodnocení umístila další v pořadí.
5. Obdobným způsobem dle odstavce 3 tohoto článku postupuje uživatel až do doby, kdy má naplněny své potřeby pracovníků a jsou uzavřeny Konkrétní dohody o přidělení zaměstnanců.
6. Nebude-li mezi agenturou práce a uživatelem dohodnuto jinak (např. Ustanovení čl. VII., odst. 5 této Rámcové smlouvy), může být dočasné přidělení zaměstnance ukončeno před uplynutím doby, na kterou bylo sjednáno, a to jednostranným prohlášením agentury práce nebo uživatele z následujících důvodů:

a) ze strany agentury práce:

- ♦ je-li rozvázán pracovní poměr mezi agenturou práce a zaměstnancem. Pro tento případ se agentura práce zavazuje informovat o této skutečnosti uživatele neprodleně (nejpozději v den skončení pracovního poměru dočasně přiděleného zaměstnance),
- ♦ v případě, že zaměstnanec není schopen na základě lékařského posudku nebo rozhodnutí státní zdravotní správy nadále vykonávat práci, na kterou je k uživateli dočasně přidělen,

b) ze strany uživatele:

- ♦ je-li dočasně přidělený zaměstnanec na základě lékařského posudku nebo rozhodnutí státní zdravotní správy nadále zdravotně nezpůsobilý vykonávat práci, na kterou je přidělen,
- ♦ nesplňuje-li dočasně přidělený zaměstnanec předpoklady stanovené právními předpisy pro výkon práce, nebo nesplňuje-li bez zavinění zaměstnavatele požadavky pro řádný výkon práce a spočívá-li nesplňování těchto požadavků v neuspokojivých pracovních výsledcích zaměstnance,
- ♦ dojde-li k opakovanému méně závažnému, závažnému nebo hrubému porušení pracovních povinností dočasně přiděleným zaměstnancem.

Takové zaměstnance (odst. a), odst. b)) je agentura práce povinna nahradit neprodleně nově přidělenými zaměstnanci, pokud to umožňují a vyžadují provozní potřeby uživatele nebo pokud se smluvní strany nedohodnou jinak.

- 7 Bez zbytečného odkladu, nejpozději však do 2 dnů po doručení Poptávky agentura práce prověří, zda je schopna uživatelem navrhované podmínky (zejména pokud se jedná o počet požadovaných zaměstnanců, jejich kvalifikace apod.) splnit a je-li tomu tak, vyhotoví na základě Poptávky návrh na uzavření Konkrétní dohody, a to ve formulářové podobě v intencích Přílohy 1 této Rámcové dohody, která je její nedílnou součástí. Tento návrh musí vždy obsahovat:

- a) náležitosti podle odst. 2, písm. a) až d) tohoto článku tak, jak byly v Poptávce uživatele, nebude-li mezi stranami v mezidobí dohodnuto jinak,
- b) jména, příjmení, popřípadě rodná příjmení, státní občanství, datum a místo narození, bydliště dočasně přidělených zaměstnanců agentury práce,

c) číslo a datum vydání rozhodnutí, kterým bylo agentuře práce vydáno povolení ke zprostředkování zaměstnání, nebo období, na které je toto povolení vydáno.

- 8 Splňuje-li návrh Konkrétní dohody náležitosti uvedené v zákoníku práce, ujednání této Smlouvy a odpovídá údajům uvedeným v Poptávce uživatele, nebylo-li mezi stranami v mezidobí dohodnuto jinak, a je-li uživateli doručen ve lhůtě 5 dnů od doručení Poptávky agentuře práce, je uživatel povinen návrh takové Konkrétní dohody bez doplnění či změn akceptovat (podepsat oprávněnou osobou). Touto akceptací je Konkrétní dohoda uzavřena.
- 9 V případě, že agentura práce nezajistí plný počet poptávaných zaměstnanců, sdělí tuto skutečnost neprodleně, nejpozději do 5 dnů od doručení Poptávky uživateli, s konkrétním údajem, kolik poptávaných zaměstnanců zajistí. Uživatel automaticky poptává potřebný počet zaměstnanců u další agentury.

IV.

Doba trvání Smlouvy

1. Tato Smlouva se sjednává na dobu 18 měsíců od podpisu posledním účastníkem.

V.

Místo výkonu práce

1. Místem výkonu práce dočasně přidělených zaměstnanců je:
 - Šenov u Nového Jičína, Dukelská 102,
 - Nový Jičín, část Bludovice č. p. 140, nestanoví-li Konkrétní dohoda jinak.

VI.

Druh práce

1. Agentura práce bude uživateli přidělovat zaměstnance v profesích/funkcích, na které má rozhodnutím MPSV uděleno povolení ke zprostředkování zaměstnání.
2. Výčet profesí/funkcí uvedený v Příloze 3 je příkladný a není jím omezeno právo uživatele učinit Poptávku i na profese/funkce, které nejsou v dohodě specifikovány. Uvedením konkrétních profesí/funkcí v Příloze 3 není dotčeno právo uživatele zajistit si zprostředkování zaměstnanců prostřednictvím jiné agentury práce.

VII.

Platební podmínky

1. Úhrada ceny za výkon práce zaměstnanců agentury práce pro uživatele bude prováděna uživatelem formou bezhotovostního převodu na základě řádného daňového dokladu – faktury (dále „faktura“), který bude mít všechny náležitosti daňového dokladu stanovené podle zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, v platném znění.
2. Faktury budou zpracovány samostatně za každou organizační jednotku, vždy po skončení kalendářního měsíce.

3. Podkladem pro zpracování faktury bude výkaz normohodin a odpracovaných hodin zaměstnanci dočasně přidělenými na pracoviště uživatele. Tento výkaz bude předáván agentuře práce nejpozději 5. pracovní den po ukončení běžného kalendářního měsíce.
4. V příloze faktury předloží agentura práce rozpis hodin odpracovaných zaměstnanci agentury práce s uvedením profese/funkce, počtu odpracovaných normohodin, ceny za normohodinu a celkové ceny. K ceně za vykonané práce bude připočtena DPH dle platné sazby podle zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty.
5. Uživatel se zavazuje uhradit agentuře práce fakturu vystavenou podle ustanovení odst. 1 tohoto článku nejpozději do 30 dnů ode dne jejího doručení uživateli. Bude-li prodlení s placením faktury trvat déle než 30 dnů, má agentura práce právo odstoupit od všech Konkrétních dohod, jichž se neplacení týká.

VIII.

Další podmínky Konkrétních dohod

1. Agentura práce i uživatel jsou povinni dodržovat ustanovení zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, v platném znění.
2. Agentura práce prohlašuje, že zaměstnanci přidělení k uživateli splňují kvalifikační předpoklady a požadavky k výkonu práce a jsou zdravotně způsobilí k výkonu pracovních činností sjednaných v Konkrétních dohodách.
3. Pro zabezpečení zdravotní způsobilosti přidělených zaměstnanců doloží uživatel při zadávání Poptávky agentuře práce seznam rizikových faktorů ovlivňujících pracovní podmínky a zdravotní způsobilost pro výkon požadovaných pracovních činností ve smyslu zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, v platném znění.
4. Po dobu dočasného přidělení zaměstnance agentury práce k výkonu práce u uživatele ukládá zaměstnanci pracovní úkoly, organizuje, kontroluje a řídí jeho práci, dává mu k tomu účelu pokyny, vytváří příznivé pracovní podmínky a zajišťuje bezpečnost a ochranu zdraví při práci uživatel za předpokladu, že:
 - a) zaměstnanci agentury práce absolvují před zahájením práce vstupní lékařskou prohlídku v rozsahu rizikových faktorů a dalších specifik uživatele s výsledkem schopen vykonávat přidělenou práci, a následné preventivní prohlídky ve lhůtách a rozsahu stanoveném orgánem ochrany zdraví, smluvním lékařem nebo právním předpisem,
 - b) agentura práce provede za své zaměstnance úkony spojené s plněním ustanovení zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví v platném znění, vše na základě specifik pracoviště, přidělené práce a seznamu rizikových faktorů ovlivňujících pracovní podmínky u uživatele,
 - c) zaměstnanci agentury práce absolvují vstupní školení BOZP a prevence PO u uživatele s ohledem na specifikaci nebezpečí,
 - d) úkony spojené s vyšetřováním náhlých nemocí, úrazů a nemocí z povolání, oznamováním a případně zpracováním dokumentace zajišťuje agentura práce v součinnosti s odborně způsobilou osobou v prevenci rizik uživatele, případně dalšími zaměstnanci uživatele,
 - e) prvotní ošetření a poskytnutí a přivolání první pomoci zajišťuje u zaměstnanců agentury práce uživatel,

- f) zaměstnanci agentury práce respektují kontrolní činnost uživatele prováděnou odborně způsobilými osobami.

Náklady spojené s plněním úkolů a vyplývající z výše uvedeného textu, písm. a) až d), hradí agentura práce.

5. Osobní ochranné pracovní pomůcky zabezpečí zaměstnancům agentura práce. Pracovní oděvy budou viditelně označeny názvem agentury práce.
- Ostatní osobní ochranné pracovní prostředky dodané uživatelem budou uhrazeny agenturou práce.
 - Úhrada bude prováděna formou bezhotovostního převodu na základě řádného účetního dokladu – faktury, který bude mít všechny náležitosti daňového dokladu stanovené podle zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, v platném znění. Fakturační ceny budou stanoveny dle pořizovacích cen pro VOP CZ s.p. Faktury budou zpracovány vždy po skončení kalendářního měsíce.
 - Agentura práce se zavazuje uhradit uživateli fakturu vystavenou podle bodu 5 tohoto článku nejpozději do 30 dnů ode dne jejího doručení agentuře práce.

V případě prodlení se splněním peněžitého závazku je uživatel oprávněn fakturovat agentuře úrok z prodlení 0,1% z fakturované částky za každý den prodlení platby až do úplného zaplacení. V případě prodlení 20 dní po splatnosti je uživatel oprávněn písemně odstoupit od této dohody. Odstoupení je účinné pracovním dnem následujícím dnem po dni, ve kterém oznámení o odstoupení došlo agentuře práce.

6. Agentura práce odpovídá uživateli za zjevné škody na výrobcích, které byly způsobeny jejich zaměstnanci. Tyto vady odstraní na své náklady, které zahrnují materiálové náklady včetně vedlejších nákladů, jako je spotřeba potřebných energií a médií nutných pro odstranění vady.

Agentura práce odpovídá uživateli za skryté vady na předaných výrobcích a to po dobu záruční doby, která je stanovena na 2 roky od předání výrobku.

Agentura práce odpovídá uživateli za škody, které způsobí jejich zaměstnanec uživateli a to z nedbalosti nebo zaviněným porušením jeho povinností.

7. Uživatel je povinen nejpozději do 2 pracovních dnů od vzniku škodní události, nahlásit agentuře práce vznik škody při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ní nebo zaviněné porušením povinností ze strany dočasně přiděleného zaměstnance a umožnit jí zúčastnit se na průběhu šetření vzniklé škody. Agentura práce uhradí vzniklou škodu do 30 dnů od doručení písemného oznámení uživatele, jehož součástí je doložení výše škody.
8. Uživatel se zavazuje poskytnout agentuře práce součinnost potřebnou pro uplatnění náhrady škody po zaměstnanci agentury práce, který škodu uživateli způsobil.
9. Právní úkony vůči dočasně přiděleným zaměstnancům činí agentura práce.
10. Uživatel prohlašuje, že údaje jím uvedené v pracovních a mzdových podmínkách srovnatelných zaměstnanců pro jednotlivé profese/funkce (viz Příloha 3) jsou pravdivé a agentura práce prohlašuje, že na základě těchto údajů poskytne dočasně přiděleným zaměstnancům pracovní a mzdové podmínky, které nebudou horší než pracovní podmínky srovnatelných zaměstnanců. Pokud by se v budoucnu ukázalo, že údaje v Příloze 3 neodpovídají skutečnosti a agentura

práce by byla povinná uspokojovat nároky zaměstnanců podle zákoníku práce, v rámci zajištění rovného zacházení se zaměstnanci, je uživatel povinen nahradit agentuře práce rozdíl nákladů spojených se zajištěním rovného zacházení.

11. Jestliže zaměstnanci zabezpečení agenturou práce nebudou po celou dobu sjednanou v Konkrétní dohodě uživateli k dispozici (tj. v případech ukončení dočasně přidělení dle čl. III., odst. 6 této Smlouvy), zavazuje se agentura práce zabezpečit náhradu jinými dočasně přidělenými zaměstnanci, a to neprodleně, nejpozději do 2 pracovních dnů. Jestliže agentura práce dočasně nepřidělí uživateli zaměstnance do počtu sjednaného v Konkrétní dohodě, je uživatel oprávněn zabezpečit si potřebné zaměstnance prostřednictvím jiné agentury práce.
 12. Uživatel seznámí v den zahájení výkonu práce dočasně přidělené zaměstnance agentury práce s předpisy vztahujícími se k jimi vykonávané práci včetně Pracovního řádu VOP CZ, s.p. Nerespektování těchto předpisů bude uživatel posuzovat jako porušení pracovních povinností, o kterém bude informovat agenturu práce. V případě opakovaného méně závažného, závažného nebo zvláště hrubého porušení pracovních povinností dočasně přidělenými zaměstnanci bude uživatel vůči agentuře práce postupovat dle čl. III., odst. 6 této Smlouvy.
 13. Agentura práce se zavazuje plnit informační povinnost zaměstnavatele dle § 87 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění v případech, kdy na pracoviště uživatele dočasně přiděluje své zaměstnance, kteří jsou občany zemí EU/EHP a Švýcarska (dále jen „zemí EU“).
V případech dočasně přidělení zaměstnanců – ostatních cizinců, zodpovídá agentura práce uživateli za to, že její zaměstnanci mají po dobu dočasně přidělení platné povolení k zaměstnání a povolení k pobytu.
 14. Agentura práce se v souladu s § 102 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění zavazuje poskytovat uživateli níže uvedené údaje o svých zaměstnancích – občanech EU a ostatních cizincích, které dočasně přiděluje na pracoviště uživatele, a to nejpozději v den jejich dočasně přidělení na pracoviště:
 - a) údaje cizince (příjmení, jméno, datum, místo a stát narození, pohlaví, nejvyšší dosažené vzdělání, adresu v místě trvalého pobytu),
 - b) druh práce, místo výkonu práce a dobu trvání dočasně přidělení k výkonu práce,
 - c) zařazení podle odvětvové (oborové) klasifikace ekonomických činností a vzdělání požadované pro výkon povolání,
 - d) identifikační u občanů EU kopii „Informace“ předané agenturou práce příslušnému úřadu práce,
 - e) u ostatních cizinců také dobu, na kterou je vydáno povolení k zaměstnání a na kterou jim byl povolen pobyt,
 - f) číslo cestovního dokladu a název orgánu, který tento doklad vydal.
- Agentura práce doručuje uvedené údaje uživateli písemnou formou na útvar řízení lidských zdrojů.
15. V případě nedodržení povinností vyplývajících z odstavců 13. a 14. tohoto článku, uhradí agentura práce jako náhradu škody všechny sankce, které budou uživateli z tohoto důvodu vyměřeny místně a věcně příslušným orgánem státní správy a to do 14 dnů od doručení písemného oznámení uživatele jehož součástí je doložení výše škody.

16. Agentura práce se zavazuje nepřidělovat k uživateli zaměstnance, kteří pracovali u uživatele pod jinou agenturou práce v době platnosti této Rámcové smlouvy.

IX.

Závěrečná ustanovení

1. Agentura práce se zavazuje uhradit uživateli náhradu škody vzniklou mu tím, že nedodržela podmínky stanovené v zákonech uvedených v čl. II. Odst. 5 této Smlouvy.
2. Tuto Smlouvu lze měnit, doplňovat nebo zrušit pouze písemným ujednáním smluvních stran.
3. Smluvní strany se dohodly, že závazek plnit smlouvu zaniká jednostranným odstoupením od smlouvy pro její podstatné porušení druhou smluvní stranou s tím, že podstatným porušením smlouvy je zejména:
 - a) ze strany agentury práce – pokud je uživatel v prodlení se splacením faktur déle než 30 dní,
 - b) ze strany uživatele – pokud agentura poruší čl. II, odst. 5 písm. a), b) a c) nebo čl. VIII, odst. 16.
4. Tuto smlouvu lze rovněž vypovědět z obou stran bez udání důvodu, přičemž výpovědní doba je tři měsíce a počíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po měsíci, v němž byla doručena výpověď druhému účastníku.
5. Pokud není v této Smlouvě stanoveno jinak, řídí se právní poměry z ní vyplývající a vznikající obecně závaznými právními předpisy platnými v ČR, zejména zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce v platném znění, zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění, zákonem č. 89/2012 Sb., občanský zákoník v platném znění.

V Šenově u Nového Jičína dne 26.6.2015

Duřelská 102

742 43 Šenov u Nového Jičína

DIČ: CZ00000000

76

Ing. Marek Špok, Ph.D., ředitel podniku

VOP CZECHKONŠTRUKTER

CZECHKONŠTRUKTER, s.r.o. organizační složka

NAD TYRKOU 103

739 61 TÁNEC III., Kanada

DIČ: CZ 207 70 966

Ján Kravec, jednatel společnosti

CZECHKONŠTRUKTER, s.r.o.

WELDHUNTERS, s.r.o.

Roháčova 188/37

130 00 PRAHA 3

IČO: 27863131 DIČ: CZ 27863131

Marcel Strýček, jednatel společnosti

Weldhunters, s.r.o.

Personal fabric – agentura práce, s.r.o.

Choplnova 483/8

792 00 Ostrava, Přívoz

DIČ: CZ25841487

Lukáš Homola, předseda představenstva

Personal fabric – agentura práce, s.r.o.

Ing. Marian Hnidka, jednatel společnosti

AGENTURA PLUS, s.r.o.

na základě plné moci Ing. Ladislav Machovčák

Přílohy:

- Č. 1: Konkrétní dohoda o dočasném přidělení zaměstnanců (Vzor)
- Č. 2: Poptávka (Vzor)
- Č. 3: Cenové podmínky dočasného přidělení zaměstnanců (Vzor)

KONKRÉTNÍ DOHODA O DOČASNÉM PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCŮ

1.

Obchodní firma: VOP CZ, s.p.
 Sídlo: Šenov u Nového Jičína, Dukelská 102, PSČ 742 42
 IČ: 000 00 493
 DIČ: CZ 000 00 493
 Banka: UniCredit Bank Czech Republic and Slovakia a.s., č. ú. 5540150520/2700
 Zastoupená: Ing. Markem Špokem, Ph.D., ředitelem podniku
 Zápis do OR: Krajským soudem v Ostravě, oddíl AXIV, vložka 150
 (dále jen „uživatel“)

2.

Obchodní firma:
 Sídlo:
 IČ:
 DIČ:
 Banka:
 Zastoupená:
 Zápis do OR:
 dále jen „agentura práce“), která má oprávnění ke zprostředkování zaměstnání vydané MPSV pod č.
 ze dne

I.

Tato dohoda je uzavírána na základě čl. II., odst. 2 Rámcové smlouvy o dočasném přidělení zaměstnanců (dále jen „Rámcová smlouva“), uzavřené mezi agenturou práce a uživatelem dne

II.

Na základě této dohody agentura práce dočasně přiděluje své níže uvedené zaměstnance uživateli podle ustanovení zákoníku práce a uživatel tyto zaměstnance pro výkon práce přijímá.

III.

Podmínky dočasného přidělení zaměstnanců jsou sjednány následovně:

den nástupu k výkonu práce uživatele:
 doba trvání dočasného přidělení:
 druh práce:
 požadovaná kvalifikace vč. specif. požadavků: platná oprávnění
 místo výkonu práce: viz čl. V. Rámcové smlouvy
 informace o mzdových a pracovních podmínkách: viz Příloha 3 k Rámcové smlouvě
 dočasně přidělený zaměstnanec:

Příjmení, jméno	Stát. obč.	Datum a místo narození	Bydliště	Zdrav. způsobilost a rizika	Den ukončení práce u uživatele

Dočasné přidělení zaměstnanci (tabulku použít v případě současného dočasného přidělení zaměstnanců stejné profese):

Příjmení, jméno	Stát. občanství	Datum a místo narození	Bydliště	Druh	Kvalif. vč. specif. požadavků	Zdravotní způsobilo st a rizika	Den nástupu k uživ.	Den ukončení práce u uživ.

Poznámka: tato stránka bude využita v případě dočasného přidělení více zaměstnanců ve stejné profesi v jeden den.

IV.

Ve všech záležitostech neupravených v Konkrétní dohodě se vztah mezi uživatelem a agenturou práce řídí příslušnými ustanoveními Rámcové smlouvy a obecně závaznými právními předpisy, zejména zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění, zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti a zákonem č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném znění.

V Šenově u Nového Jičína dne.....

Za VOP CZ, s.p.

POPTÁVKA

Podle čl. II, odst. 2 Rámcové smlouvy o dočasném přidělení zaměstnanců
ze dne (dále jen „Rámcová smlouva“)

Obchodní firma: VOP CZ, s.p.
Sídlo: Šenov u Nového Jičína, Dukelská 102, PSČ 742 42
IČ: 000 00 493
DIČ: CZ 000 00 493
Banka: UniCredit Bank Czech Republic and Slovakia a.s., č. ú. 5540150520/2700
Zastoupená: Ing. Markem Špokem, Ph.D., ředitelem podniku
Zápis do OR: Krajským soudem v Ostravě, oddíl AXIV, vložka 150
(dále jen „uživatel“)

poptává
po

Obchodní firma:
Sídlo:
IČ:
DIČ:
Banka:
Zastoupená:
Zápis do OR:
(dále jen „agentura práce“), která má oprávnění ke zprostředkování zaměstnání vydané MPSV pod
č. ze dne

dočasné přidělení zaměstnanců v tomto rozsahu a za níže uvedených podmínek:

požadovaný počet zaměstnanců:
druh práce:
požadovaná kvalifikace, specifické požadavky:
den nástupu do práce:
doba trvání dočasného přidělení:
místo výkonu práce:
(je-li odlišné od ujednání čl. V. Rámcové smlouvy)
odchytky od mzdových a pracovních podmínek od Přílohy 3 Rámcové smlouvy:
seznam rizik a zdravotní způsobilost pro výkon požadovaných prací dle čl. VIII, odst. 3 Rámcové
smlouvy: hluk-kategorie: ..., prach-kategorie:..., vibrace-kategorie: ..., zrak-kategorie: ...

V Šenově u Nového Jičína dne.....

Za VOP CZ, s.p.

kontaktní osoba za agenturu práce:
(jméno, příjmení, číslo OP, telefon)

CENOVÉ PODMÍNKY DOČASNÉHO PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCŮ

mezi

1.
 Obchodní firma: **Weldhuters s.r.o.**
 Sídlo: Roháčova 188/37, 130 00 Praha 3
 IČ: 278 63 131
 DIČ: CZ27863131
 Banka: Komerční banka a.s., č. ú. 35-9359780227/0100
 Zastoupená: Marcellem Strýčkem, jednatelem společnosti
 Zápis do OR: Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 122502
 dále jen „agentura práce“), která má oprávnění ke zprostředkování zaměstnání vydané MPSV pod č. MPSV-UP/17277/13/UPČR/4 ze dne 22. 1. 2014

2.
 Obchodní firma: **VOP CZ, s.p.**
 Sídlo: Šenov u Nového Jičína, Dukelská 102, PSČ 742 42
 IČ: 000 00 493
 DIČ: CZ 000 00 493
 Banka: UniCredit Bank Czech Republic and Slovakia a.s., č. ú. 5540150520/2700
 Zastoupená: Ing. Markem Špokem, Ph.D., ředitelem podniku
 Zápis do OR: Krajským soudem v Ostravě, oddíl AXIV, vložka 150
 (dále jen „uživatel“)

Uživatel zaplatí agentuře práce za výkon práce jejich zaměstnanců v níže uvedených profesích/funkcích dohodnutou cenu ve výši:

Profese/funkce	Specifické požadavky	Cena za 1 odprac. normohodinu
obráběč kovů	- výuční list na profesi soustružník, frézař, obráběč kovů, seřizovač nebo ÚSO strojní - Platný průkaz vazače, platný průkaz jeřábníka typu „A“	230,- Kč

Sjednaná hodinová sazba v jednotlivých profesích/funkcích je stanovena s přihlédnutím k odměně za práci ve stanovené pracovní době, za práci přesčas, práci o sobotách, nedělích, svátcích a za práci odpoledne, v noci a v nepřetržitém režimu.

K ceně za vykonané práce bude přičtena DPH dle platné sazby podle zákona č. 235/2004 Sb. O dani z přidané hodnoty.

Uživatel neplatí žádné jiné náklady nad sjednanou cenu za 1 normohodinu.

Prohlášení o srovnatelných mzdových a pracovních podmínkách.

Uživatel prohlašuje, že poskytuje zaměstnancům tyto mzdové a pracovní podmínky:

- Pracovní poměr** nový zaměstnanec doba určitá 0,5 roku se zkušební dobou 3 měsíce, potom podle pracovní morálky, pracovních výsledků možnost prodloužit na dobu neurčitou
- Pracovní doba:** 7,5 hod. týdně
- Práce přesčas:** dle zákoníku práce

4. **Práce v sobotu:** 10% z průměrného výdělku, při přesčase 50%
5. **Práce v neděli:** 10% z průměrného výdělku, při přesčase 50%
6. **Práce v noci:** dle ZP 10% průměrného výdělku (od 22,00 do 6,00 h).
7. **Práce ve svátek:** 100% z průměrného výdělku, (při přesčase 50% = pokud nemá plánovanou směnu)
8. **Příplatky za ztížené pracovní prostředí:** ve výši 6 Kč/hod
9. **Příplatek za odpolední směny:** 5 Kč/hod, za podmínky, že práce ve II. směně trvá nejméně 5 hod
10. **Profesní příplatek:** 15,- Kč/hod. u zaměstnanců, kteří prokážou vysokou kvalitu svařování, plní výkonové normy a jsou univerzální, dokážou se rychle adaptovat na změnu sortimentu
11. **Odstupné:** dle zákoníku práce
 - + jedenásobek prům. výdělku při nepřetržité práci ve VOP CZ od 10ti do 20ti let
 - + dvojnásobek prům. výdělku při nepřetržité práci ve VOP CZ od 20ti let výše
12. **Pracovní volno** a náhrady mzdy (při důležitých osobních překážkách v práci): dle zákoníku práce a nařízení vlády č. 590/2006 Sb.
13. **Řádná dovolená:** 5 týdnů
14. **Základní mzda:**

Hodnota hodinové mzdy ve srovnatelných profesích zaměstnanců uživatele je při týdenní pracovní době 7,5 hodin následující:

Pozice	Složení základní mzdy
obráběč kovů	60,70 Kč/hod. + z toho 20% prémie (nenároková složka) + osobní příplatek cca 4000,- Kč/měs

15. **Pracovní prostředí:** výkon práce ve výrobní hale, hygienické a sociální zázemí zajištěno
16. **Závodní preventivní péče:** vstupní prohlídka, periodická prohlídka dle pracovního zařazení – hradí zaměstnavatel
17. **Osobní ochranné pracovní prostředky** poskytuje uživatel/agentura dle sjednané smlouvy.
18. **Periodické školení** k poskytnutí odborné způsobilosti zajišťuje zaměstnavatel

Agentura prohlašuje, že zabezpečí svým zaměstnancům přiděleným k uživateli výše uvedené srovnatelné podmínky.

V Šenově u Nového Jičína dne 26. 6. 2015

WELDHUNTERS, s.r.o.
 Roháčova 188/37
 130 00 PRAHA 3
 IČO: 27863131 DIČ: CZ 27863131

Marcel Strýček, jednatel společnosti
 Weldhuters s.r.o.

CENOVÉ PODMÍNKY DOČASNÉHO PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCŮ

mezi

1.

Obchodní firma: **CZECHKONŠTRUKTER, s.r.o. – organizační složka**
 Sídlo: Nad Tyrkou 103, Třinec III, Kanada, PSČ 739 61
 IČ: 277 70 966
 DIČ: CZ27770966
 Banka: Československá obchodní banka, a.s., č. ú. 209463022/0300
 Zastoupená: Jánom Kravcom, jednatelem společnosti
 Zápis do OR: 14. června 2006

dále jen „agentura práce“), která má oprávnění ke zprostředkování zaměstnání vydané MPSV pod č. MPSV-UP/16240/12/ÚPČR/4 ze dne 20.11. 2012

2.

Obchodní firma: **VOP CZ, s.p.**
 Sídlo: Šenov u Nového Jičína, Dukelská 102, PSČ 742 42
 IČ: 000 00 493
 DIČ: CZ 000 00 493
 Banka: UniCredit Bank Czech Republic and Slovakia a.s., č. ú. 5540150520/2700
 Zastoupená: Ing. Markem Špokem, Ph.D., ředitelem podniku
 Zápis do OR: Krajským soudem v Ostravě, oddíl AXIV, vložka 150
 (dále jen „uživatel“)

Uživatel zaplatí agentuře práce za výkon práce jejich zaměstnanců v níže uvedených profesích/funkcích dohodnutou cenu ve výši:

Profese/funkce	Specifické požadavky	Cena za 1 odprac. normohodinu
obráběč kovů	- výuční list na profesi soustružník, frézař, obráběč kovů, seřizovač nebo ÚSO strojní - Platný průkaz vazače, platný průkaz jeřábníka typu „A“	245,- Kč

Sjednaná hodinová sazba v jednotlivých profesích/funkcích je stanovena s přihlédnutím k odměně za práci ve stanovené pracovní době, za práci přesčas, práci o sobotách, nedělích, svátcích a za práci odpoledne, v noci a v nepřetržitém režimu.

K ceně za vykonané práce bude přičtena DPH dle platné sazby podle zákona č. 235/2004 Sb. O dani z přidané hodnoty.

Uživatel neplatí žádné jiné náklady nad sjednanou cenu za 1 normohodinu.

Prohlášení o srovnatelných mzdových a pracovních podmínkách.

Uživatel prohlašuje, že poskytuje zaměstnancům tyto mzdové a pracovní podmínky:

- Pracovní poměr** nový zaměstnanec doba určitá 0,5 roku se zkušební dobou 3 měsíce, potom podle pracovní morálky, pracovních výsledků možnost prodloužit na dobu neurčitou
- Pracovní doba:** 7,5 hod. týdně
- Práce přesčas:** dle zákoníku práce

4. **Práce v sobotu:** 10% z průměrného výdělku, při přesčase 50%
5. **Práce v neděli:** 10% z průměrného výdělku, při přesčase 50%
6. **Práce v noci:** dle ZP 10% průměrného výdělku (od 22,00 do 6,00 h).
7. **Práce ve svátek:** 100% z průměrného výdělku, (při přesčase 50% = pokud nemá plánovanou směnu)
8. **Příplatky za ztížené pracovní prostředí:** ve výši 6 Kč/hod
9. **Příplatek za odpolední směny:** 5 Kč/hod, za podmínky, že práce ve II. směně trvá nejméně 5 hod
10. **Profesní příplatek:** 15,- Kč/hod. u zaměstnanců, kteří prokáží vysokou kvalitu svařování, plní výkonové normy a jsou univerzální, dokáží se rychle adaptovat na změnu sortimentu
11. **Odstupné:** dle zákoníku práce
+ jedenásobek prům. výdělku při nepřetržité práci ve VOP CZ od 10ti do 20ti let
+ dvojnásobek prům. výdělku při nepřetržité práci ve VOP CZ od 20ti let výše
12. **Pracovní volno** a náhrady mzdy (při důležitých osobních překážkách v práci): dle zákoníku práce a nařízení vlády č. 590/2006 Sb.
13. **Řádná dovolená:** 5 týdnů
14. **Základní mzda:**
Hodnota hodinové mzdy ve srovnatelných profesích zaměstnanců uživatele je při týdenní pracovní době 7,5 hodin následující:

Pozice	Složení základní mzdy
obráběč kovů	60,70 Kč/hod. + z toho 20% prémie (nenároková složka) + osobní příplatek cca 4000,- Kč/měs

15. **Pracovní prostředí:** výkon práce ve výrobní hale, hygienické a sociální zázemí zajištěno
16. **Závodní preventivní péče:** vstupní prohlídka, periodická prohlídka dle pracovního zařazení – hradí zaměstnavatel
17. **Osobní ochranné pracovní prostředky** poskytuje uživatel/agentura dle sjednané smlouvy.
18. **Periodické školení** k poskytnutí odborné způsobilosti zajišťuje zaměstnavatel

Agentura prohlašuje, že zabezpečí svým zaměstnancům přiděleným k uživateli výše uvedené srovnatelné podmínky.

V Šenově u Nového Jičína dne 26. 6. 2015

CZECHKONŠTRUKTER, s.r.o. organizační složka
NAD TYNKOU 103
739 61 TRINEC JH., Kanada
IČO/277 70 966

Ján Kravec, jednatel společnosti
CZECHKONŠTRUKTER, s.r.o.

CENOVÉ PODMÍNKY DOČASNÉHO PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCŮ

mezi

1.

Obchodní firma: **Personal fabric – agentura práce**
 Sídlo: Ostrava, Přívoz, Chopinova 483/8, PSČ: 702 00
 IČ: 268 41 487
 DIČ: CZ26841487
 Banka: UniCredit Bank Czech Republic and Slovakia a.s., č. ú. 42703003/2700
 Zastoupená: Lukášem Homolou, předsedou představenstva
 Zápis do OR: Krajským soudem v Ostravě, oddíl B, vložka 2825
 dále jen „agentura práce“), která má oprávnění ke zprostředkování zaměstnání vydané MPSV pod č. MPSV-UP/12222/13/ÚPČR/4 ze dne 5.8.2013

2.

Obchodní firma: **VOP CZ, s.p.**
 Sídlo: Šenov u Nového Jičína, Dukelská 102, PSČ 742 42
 IČ: 000 00 493
 DIČ: CZ 000 00 493
 Banka: UniCredit Bank Czech Republic and Slovakia a.s., č. ú. 5540150520/2700
 Zastoupená: Ing. Markem Špokem, Ph.D., ředitelem podniku
 Zápis do OR: Krajským soudem v Ostravě, oddíl AXIV, vložka 150
 (dále jen „uživatel“)

Uživatel zaplatí agentuře práce za výkon práce jejich zaměstnanců v níže uvedených profesích/funkcích dohodnutou cenu ve výši:

Profese/funkce	Specifické požadavky	Cena za 1 odprac. normohodinu
obráběč kovů	- výuční list na profesi soustružník, frézař, obráběč kovů, seřizovač nebo ÚSO strojní - Platný průkaz vazače, platný průkaz jeřábníka typu „A“	245,- Kč

Sjednaná hodinová sazba v jednotlivých profesích/funkcích je stanovena s přihlédnutím k odměně za práci ve stanovené pracovní době, za práci přesčas, práci o sobotách, nedělích, svátcích a za práci odpoledne, v noci a v nepřetržitém režimu.

K ceně za vykonané práce bude přičtena DPH dle platné sazby podle zákona č. 235/2004 Sb. O dani z přidané hodnoty.

Uživatel neplatí žádné jiné náklady nad sjednanou cenu za 1 normohodinu.

Prohlášení o srovnatelných mzdových a pracovních podmínkách.

Uživatel prohlašuje, že poskytuje zaměstnancům tyto mzdové a pracovní podmínky:

- Pracovní poměr** nový zaměstnanec doba určitá 0,5 roku se zkušební dobou 3 měsíce, potom podle pracovní morálky, pracovních výsledků možnost prodloužit na dobu neurčitou
- Pracovní doba:** 7,5 hod. týdně
- Práce přesčas:** dle zákoníku práce

4. **Práce v sobotu:** 10% z průměrného výdělku, při přesčase 50%
5. **Práce v neděli:** 10% z průměrného výdělku, při přesčase 50%
6. **Práce v noci:** dle ZP 10% průměrného výdělku (od 22,00 do 6,00 h).
7. **Práce ve svátek:** 100% z průměrného výdělku, (při přesčase 50% = pokud nemá plánovanou směnu)
8. **Příplatky za ztížené pracovní prostředí:** ve výši 6 Kč/hod
9. **Příplatek za odpolední směny:** 5 Kč/hod, za podmínky, že práce ve II. směně trvá nejméně 5 hod
10. **Profesní příplatek:** 15,- Kč/hod. u zaměstnanců, kteří prokáží vysokou kvalitu svařování, plní výkonové normy a jsou univerzální, dokáží se rychle adaptovat na změnu sortimentu
11. **Odstupné:** dle zákoníku práce
+ jednonásobek prům. výdělku při nepřetržité práci ve VOP CZ od 10ti do 20ti let
+ dvojnásobek prům. výdělku při nepřetržité práci ve VOP CZ od 20ti let výše
12. **Pracovní volno** a náhrady mzdy (při důležitých osobních překážkách v práci): dle zákoníku práce a nařízení vlády č. 590/2006 Sb.
13. **Řádná dovolená:** 5 týdnů
14. **Základní mzda:**

Hodnota hodinové mzdy ve srovnatelných profesích zaměstnanců uživatele je při týdenní pracovní době 7,5 hodin následující:

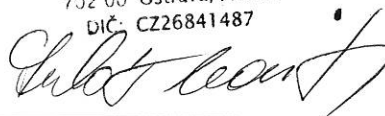
Pozice	Složení základní mzdy
obráběč kovů	60,70 Kč/hod. + z toho 20% prémie (nenároková složka) + osobní příplatek cca 4000,- Kč/měs

15. **Pracovní prostředí:** výkon práce ve výrobní hale, hygienické a sociální zázemí zajištěno
16. **Závodní preventivní péče:** vstupní prohlídka, periodická prohlídka dle pracovního zařazení – hradí zaměstnavatel
17. **Osobní ochranné pracovní prostředky** poskytuje uživatel/agentura dle sjednané smlouvy.
18. **Periodické školení** k poskytnutí odborné způsobilosti zajišťuje zaměstnavatel

Agentura prohlašuje, že zabezpečí svým zaměstnancům přiděleným k uživateli výše uvedené srovnatelné podmínky.

V Šenově u Nového Jičína dne 26. 6. 2015

Personal fabric - agentura práce, a.s.
Chopínova 483/8
702 00 Ostrava, Přívoz
DIČ: CZ26841487



Lukáš Homola, předseda představenstva
Personal fabric – agentura práce

CENOVÉ PODMÍNKY DOČASNÉHO PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCŮ

mezi

1.

Obchodní firma: **AGENTURA PLUS, s.r.o.**
 Sídlo: Praha 6, Vaníčková 315/7, PSČ 169 00
 IČ: 257 59 973
 DIČ: CZ25759973
 Banka: Komerční banka a.s., č. ú. 27-4373280277/0100
 Zastoupená: Ing. Marianem Hnidkou, jednatelem společnosti
 Zápis do OR: Městského soudu v Praze, odd. C, vl. 67745
 dále jen „agentura práce“), která má oprávnění ke zprostředkování zaměstnání vydané MPSV pod č. MPSV-UP/372/15/ÚPČR/4 ze dne 18. 2. 2015

2.

Obchodní firma: **VOP CZ, s.p.**
 Sídlo: Šenov u Nového Jičína, Dukelská 102, PSČ 742 42
 IČ: 000 00 493
 DIČ: CZ 000 00 493
 Banka: UniCredit Bank Czech Republic and Slovakia a.s., č. ú. 5540150520/2700
 Zastoupená: Ing. Markem Špokem, Ph.D., ředitelem podniku
 Zápis do OR: Krajským soudem v Ostravě, oddíl AXIV, vložka 150
 (dále jen „uživatel“)

Uživatel zaplatí agentuře práce za výkon práce jejich zaměstnanců v níže uvedených profesích/funkcích dohodnutou cenu ve výši:

Profese/funkce	Specifické požadavky	Cena za 1 odprac. normohodinu
obráběč kovů	- výuční list na profesi soustružník, frézař, obráběč kovů, seřizovač nebo ÚSO strojní - Platný průkaz vazače, platný průkaz jeřábníka typu „A“	278,- Kč

Sjednaná hodinová sazba v jednotlivých profesích/funkcích je stanovena s přihlédnutím k odměně za práci ve stanovené pracovní době, za práci přesčas, práci o sobotách, nedělích, svátcích a za práci odpoledne, v noci a v nepřetržitém režimu.

K ceně za vykonané práce bude přičtena DPH dle platné sazby podle zákona č. 235/2004 Sb. O dani z přidané hodnoty.

Uživatel neplatí žádné jiné náklady nad sjednanou cenu za 1 normohodinu.

Prohlášení o srovnatelných mzdových a pracovních podmínkách.

Uživatel prohlašuje, že poskytuje zaměstnancům tyto mzdové a pracovní podmínky:

1. **Pracovní poměr** nový zaměstnanec doba určitá 0,5 roku se zkušební dobou 3 měsíce, potom podle pracovní morálky, pracovních výsledků možnost prodloužit na dobu neurčitou
2. **Pracovní doba:** 7,5 hod. týdně
3. **Práce přesčas:** dle zákoníku práce

4. **Práce v sobotu:** 10% z průměrného výdělku, při přesčase 50%
5. **Práce v neděli:** 10% z průměrného výdělku, při přesčase 50%
6. **Práce v noci:** dle ZP 10% průměrného výdělku (od 22,00 do 6,00 h).
7. **Práce ve svátek:** 100% z průměrného výdělku, (při přesčase 50% = pokud nemá plánovanou směnu)
8. **Příplatky za ztížené pracovní prostředí:** ve výši 6 Kč/hod
9. **Příplatek za odpolední směny:** 5 Kč/hod, za podmínky, že práce ve II. směně trvá nejméně 5 hod
10. **Profesní příplatek:** 15,- Kč/hod. u zaměstnanců, kteří prokáží vysokou kvalitu svařování, plní výkonové normy a jsou univerzální, dokáží se rychle adaptovat na změnu sortimentu
11. **Odstupné:** dle zákoníku práce
+ jedenásobek prům. výdělku při nepřetržité práci ve VOP CZ od 10ti do 20ti let
+ dvojnásobek prům. výdělku při nepřetržité práci ve VOP CZ od 20ti let výše
12. **Pracovní volno** a náhrady mzdy (při důležitých osobních překážkách v práci): dle zákoníku práce a nařízení vlády č. 590/2006 Sb.
13. **Řádná dovolená:** 5 týdnů
14. **Základní mzda:**

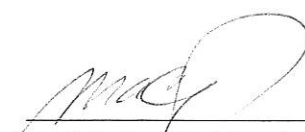
Hodnota hodinové mzdy ve srovnatelných profesích zaměstnanců uživatele je při týdenní pracovní době 7,5 hodin následující:

Pozice	Složení základní mzdy
obráběč kovů	60,70 Kč/hod. + z toho 20% prémie (nenároková složka) + osobní příplatek cca 4000,- Kč/měs

15. **Pracovní prostředí:** výkon práce ve výrobní hale, hygienické a sociální zázemí zajištěno
16. **Závodní preventivní péče:** vstupní prohlídka, periodická prohlídka dle pracovního zařazení – hradí zaměstnavatel
17. **Osobní ochranné pracovní prostředky** poskytuje uživatel/agentura dle sjednané smlouvy.
18. **Periodické školení** k poskytnutí odborné způsobilosti zajišťuje zaměstnavatel

Agentura prohlašuje, že zabezpečí svým zaměstnancům přiděleným k uživateli výše uvedené srovnatelné podmínky.

V Šenově u Nového Jičína dne 26. 6. 2015



Ing. Marian Hnidka, jednatel společnosti
Na základě plné moci Ing. Ladislav Machovčák
AGENTURA PLUS, s.r.o.