

SMLOUVA O VYHLEDÁVÁNÍ A VÝBĚRU UCHAZEČŮ O ZAMĚSTNÁNÍ

Č. smlouvy: 67/2017/V/1/1/ŘP-143

Dále uvedeného dne, měsíce a roku uzavřeli:

1. VOP CZ, s.p., IČ: 000 00 493, DIČ: CZ 000 00 493, se sídlem Šenov u Nového Jičína, Dukelská 102, PSČ 74242 zapsaná v obchodním rejstříku vedeného u Krajského soudu v Ostravě, spisová značka AXIV150 zastoupená ředitelem podniku Ing. Markem Špokem, PhD., jako zájemce na straně jedné a
2. Adecco spol.,s r.o., IČ: 45806403, DIČ: CZ45806403, se sídlem Štětškova 18, Praha 4 PSČ: 14000, zapsaná v obchodním rejstříku u Městského soudu v Praze, v oddílu C, vložka 12018, zastoupená Janem Heligrem, jako zprostředkovatel na straně druhé
3. SKY SELECT INT., s.r.o., IČ: 26237466, DIČ: CZ26237466 se sídlem Na Poříčí 1040/10, Praha 1, PSČ: 110 00, zapsaná v obchodním rejstříku u Městského soudu v Praze, v oddílu C, vložka 138574 zastoupená jednatelem Mgr. Richardem Mazúrem, jako zprostředkovatel na straně druhé
4. HALBICH Consulting, Ing. Jaroslav Halbich, IČ: 72174057, DIČ: CZ8011220228 se sídlem Za Příkopem 640, Dolní Břežany PSČ: 25241, fyzická osoba nezapsaná v obchodním rejstříku, zastoupená Ing. Jaroslavem Halbichem, jako zprostředkovatel na straně druhé

v souladu s ust. 2445 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník tuto

smlouvu o vyhledávání a výběru uchazečů o zaměstnání

I.

Závazek zprostředkovatele

1. Zprostředkovatel je na základě rozhodnutí Ministerstva práce a sociálních věcí ČR oprávněn na území České republiky zprostředkovávat zaměstnání pro české občany na dobu neurčitou.
2. Zprostředkovatel se podpisem této smlouvy zavazuje vyhledávat, vybírat a doporučovat pro zájemce vhodné uchazeče o zaměstnání na obsazení jeho jednotlivých pracovních pozic.

II.

Objednávky zájemce

1. V případě požadavku zájemce na vyhledání a výběr uchazeče na konkrétní pracovní pozici je zájemce povinen doručit zprostředkovateli písemnou objednávku, v níž uvede:
 - a) označení zájemce;
 - b) označení pracovní pozice, která má být obsazena;
 - c) specifikaci kvalifikačních požadavků na uchazeče;
 - d) specifikaci výběrových podmínek;
 - e) předpokládanou výši hrubé nástupní mzdy;
 - f) termín možného nástupu do zaměstnání;
2. Pokud zprostředkovatel obdrženou objednávku potvrdí, vyhledá a vybere vyhovující uchazeče o zaměstnání a informace o těchto uchazečích předá zájemci. Zájemce je povinen do dvou týdnů po obdržení těchto informací zprostředkovateli sdělit, se kterými uchazeči o zaměstnání má zprostředkovatel sjednat osobní pohovor.
3. Po uskutečnění osobního pohovoru s uchazečem je zájemce povinen v co nejkratší možné lhůtě sdělit zprostředkovateli:
 - a) že s uchazečem nemá zájem uzavřít pracovní smlouvu;
 - b) že má zájem na dalším jednání s nabídnutým uchazečem na sjednání pracovní či jiné obdobné smlouvy.
4. Zájemce je vždy povinen zprostředkovateli písemně sdělit, že pracovní právní vztah či jiný, obdobný smluvní vztah s uchazečem uzavřel. Součástí tohoto sdělení je označení pracovní pozice, na kterou byl pracovní právní vztah uzavřen, den nástupu do zaměstnání a výši sjednané hrubé nástupní mzdy, včetně sjednaných příplatků, odměn a nadtarifního hodnocení.
5. Zájemcem bude osloven nejdříve zprostředkovatel, který se nachází na první pozici této smlouvy (pořadí je určeno dle výsledků výběrového řízení). Pokud nebude oslovený zprostředkovatel, schopen v poskytnutém termínu vyhledat a vybrat vhodného uchazeče, může zájemce oslovit zprostředkovatele, který je další v pořadí.

III.

Odměna zprostředkovatele

1. Zájemce se zavazuje zaplatit zprostředkovateli odměnu ve výši uvedené v příloze 1 této smlouvy.
2. Tato odměna je stanovena bez DPH a je splatná na základě daňového dokladu - faktury zprostředkovatele. Splatnost každé takovéto faktury činí 30 dnů od doručení daňového dokladu. Fakturu je zprostředkovatel oprávněn vystavit poté, co byl s uchazečem o zaměstnání uzavřen pracovní právní vztah, a to i na jinou pracovní pozici, než byla uvedena v objednávce. Za pracovní právní vztah se považuje i jiný smluvní vztah, na jehož základě je vykonávána požadovaná pracovní činnost.
3. V případě prodloužení zájemce s úhradou odměny je zprostředkovatel oprávněn vyúčtovat zájemci smluvní úrok z prodloužení ve výši 0,01% denně z dlužné částky za každý den prodloužení.
4. Předpokládanou hrubou mzdou se rozumí sjednaná nástupní hrubá mzda včetně všech příplatků, odměn a nadtarifních složek.

IV.

Nárok na doučtování odměny

1. Zprostředkovateli náleží odměna v plné výši také v případě, že zájemce s uchazečem o zaměstnání uzavře pracovní právní či obdobný smluvní vztah ve lhůtě do 6 měsíců počítaných od data, kdy mu byl uchazeč zprostředkovatelem doporučen, a to i na jinou pracovní pozici, než pro kterou byl uchazeč zprostředkovatelem doporučen.
2. Fakturu na odměnu je zprostředkovatel oprávněn vystavit do jednoho měsíce, kdy se o skutečnostech uvedených v předchozím odstavci dozví, nejpozději pak do jednoho roku od vzniku takového pracovní právního vztahu či obdobného smluvního vztahu.

3. Skutečnosti uvedené výše je zájemce povinen sdělovat zprostředkovateli nejpozději do pěti dnů ode dne, kdy nastaly. Jestliže zájemce svoji informační povinnost nesplní a zprostředkovatel se o těchto skutečnostech dozví, má se za to, že jeho vyúčtování odměny je oprávněné, pokud zájemce do sedmi dnů ode dne obdržení tohoto vyúčtování, nedoloží zprostředkovateli opak.

V.

Záruka poskytovaná zprostředkovatelem

1. V případě, že ve lhůtě 6 měsíců od data sjednaného pro nástup do zaměstnání bude pracovně právní vztah mezi zájemcem a uchazečem ukončen dle ust. § 49 nebo dle ust. § 55 nebo dle ust. § 66 zákoníku práce v jeho platném znění, je zprostředkovatel povinen vyhledat nového uchazeče o zaměstnání na stejné pracovní místo, na které byla uzavřena pracovní smlouva s uchazečem, se kterým byl ukončen pracovní poměr. Za tuto činnost nenáleží zprostředkovateli odměna.
2. Pokud ve lhůtě do 30 dnů od data, kdy zájemce zprostředkovateli písemně potvrdí ukončení pracovního poměru s uchazečem, nedoporučí zprostředkovatel zájemci náhradního uchazeče, se kterým bude zájemce chtít sjednat pracovněprávní vztah, je zájemce oprávněn požadovat vrácení poměrné části již uhrazené odměny ve výši 80% z celkové výše odměny.
3. Právo dle předchozího odstavce zájemci vznikne pouze v případě, že zprostředkovateli do 14ti dnů ode dne skončení pracovněprávního vztahu doloží důvod jeho skončení.
4. Zájemci zaniká nárok na plnění záruky v následujících případech:
 - a) nedodrží-li zájemce termín splatnosti vystavené faktury
 - b) dojde-li k ukončení pracovního poměru ze strany kandidáta z důvodu, že zájemce nesplnil nebo neplní ujednání zakotvené v pracovní smlouvě
 - c) rozváže-li zájemce nebo kandidát pracovněprávní vztah z důvodu likvidace, organizačních změn nebo zániku firmy,
 - d) oznámí-li zájemce zprostředkovateli požadavek vyhledat nového kandidáta jako náhradu a pracovní místo následně zruší nebo ho obsadí z vlastních zdrojů, případně ho obsadí kandidátem z další strany,
 - e) je-li pracovní místo zrušeno.

VI.

Další práva a povinnosti zprostředkovatele

1. Zprostředkovatel se podpisem této smlouvy současně zavazuje neposkytovat třetím stranám informace a podklady, které v rámci plnění této smlouvy získá od zájemce. S těmito informacemi a podklady je zprostředkovatel povinen nakládat jako s důvěrnými, a to i pro případ, že nejsou součástí obchodního tajemství zájemce.
2. Podpisem této smlouvy zájemce současně bere na vědomí, že zprostředkovatel nenese odpovědnost za škodu, která zájemci nebo jiným osobám případně vznikne jednáním uchazeče o zaměstnání, kterého zajistil zprostředkovatel.

VII.

Ostatní a závěrečná ustanovení

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou. Smlouva zaniká dnem vyčerpání finančního limitu 2.000.000,-Kč. Smlouvu lze rovněž ukončit:
 - a) písemnou dohodou;
 - b) písemnou výpovědí jedné ze stran, doručenou druhé smluvní straně. Výpovědní lhůta činí 2 měsíce a počne plynout prvého dne následujícího měsíce po doručení výpovědi druhé smluvní straně.
2. Tato smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu každým z účastníků.
3. Ostatní, touto smlouvou případně neupravené právní vztahy se řídí příslušnými ustanoveními občanského zákoníku.
4. Tuto smlouvu lze měnit pouze písemnými dodatky, podepsanými oběma stranami.

V Šenově u Nového Jičína dne 27.4.2017



Ing. Marek Špok, PhD., ředitel podniku
VOP CZ, s.p.

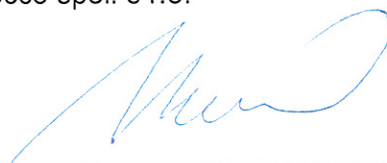


VOP CZ, s.p.
Dukovská 102
542 42 Šenově u Nového Jičína
IČO: 028000190
tel: 602 00 400



Odmítnuti podepsat

Jan Heligr, Key Account Manager
Adecco spol. s r.o.



Mgr. Richard Mazúr, jednatel
SKY SELECT INT., s.r.o.



Ing. Jaroslav Halbich,
HALBICH Consulting

Přílohy:

Č. 1: Cenové podmínky za vyhledání a výběr zaměstnanců

CENOVÉ PODMÍNKY ZA VYHLEDÁNÍ A VÝBĚR UCHAZEČE

mezi

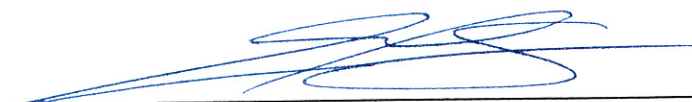
1.

Obchodní firma: Adecco spol. s r.o.
Sídlo: Štětkova 1638/18, Nusle, 140 00 Praha 4
IČ: 458 06 403
DIČ: CZ45806403
Banka: Česká spořitelna a.s., 5768422/0800
Zastoupená: Jan Heligr, Key Account Manager, na základě plné moci z 01.09.2016
Zápis do OR: Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka č. 12018
(dále jen „agentura práce“), která má oprávnění ke zprostředkování zaměstnání vydané MPSV pod č. 2010/92423-422/5

2.

Obchodní firma: **VOP CZ, s.p.**
Sídlo: Šenov u Nového Jičína, Dukelská 102, PSČ 742 42
IČ: 000 00 493
DIČ: CZ 000 00 493
Banka: UniCredit Bank Czech Republic and Slovakia a.s., č. ú.
5540150520/2700
Zastoupená: Ing. Markem Špokem, Ph.D., ředitelem podniku
Zápis do OR: Krajským soudem v Ostravě, oddíl AXIV, vložka 150
(dále jen „uživatel“)

Uživatel zaplatí zprostředkovateli za vyhledání a výběr zaměstnance cenu která odpovídá 240% z předpokládané nástupní hrubé měsíční mzdy uchazeče o zaměstnání



Ing. Marek Špok, Ph.D., ředitel podniku
VOP CZ, s.p.

Jan Heligr, Key Account Manager
Adecco spol. s r.o.



VOP CZ, s.p.
Dukelská 102
742 42 Šenov u Nového Jičína
IČ: 000 00 493
DIČ: CZ 000 00 493



CENOVÉ PODMÍNKY ZA VYHLEDÁNÍ A VÝBĚR UCHAZEČE

mezi

1.

Obchodní firma: SKY SELECT INT., s.r.o.
Sídlo: Na Poříčí 1040/10, Praha 1, PSČ 110 00
IČ: 26237466
DIČ: CZ26237466
Banka: Komerční banka a.s., číslo účtu 86-8922780257/0100
Zastoupená: jednatelem Mgr. Richardem Mazúrem
Zápis do OR: Městský soud v Praze, oddíl C, vložka č. 138574
(dále jen „agentura práce“), která má oprávnění ke zprostředkování zaměstnání vydané MPSV pod č. 2010/48827-422/4

2.

Obchodní firma: **VOP CZ, s.p.**
Sídlo: Šenov u Nového Jičína, Dukelská 102, PSČ 742 42
IČ: 000 00 493
DIČ: CZ 000 00 493
Banka: UniCredit Bank Czech Republic and Slovakia a.s., č. ú.
5540150520/2700
Zastoupená: Ing. Markem Špokem, Ph.D., ředitelem podniku
Zápis do OR: Krajským soudem v Ostravě, oddíl AXIV, vložka 150
(dále jen „uživatel“)

Uživatel zaplatí zprostředkovateli za vyhledání a výběr zaměstnance cenu která odpovídá 800% z předpokládané nástupní hrubé měsíční mzdy uchazeče o zaměstnání



Ing. Marek Špok, Ph.D., ředitel podniku
VOP CZ, s.p.



Mgr. Richard Mazúr, jednatel
SKY SELECT INT., s.r.o.



VOP CZ, s.p.
Dukelská 102
742 42 Šenov u Nového Jičína
IČ: CZ00000493
DIČ: CZ00000493

76

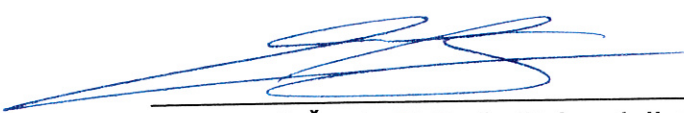
CENOVÉ PODMÍNKY ZA VYHLEDÁNÍ A VÝBĚR UCHAZEČE

mezi

1.
Obchodní firma: HALBICH Consulting, Ing. Jaroslav Halbich
Sídlo: Za Příkopem 640, Dolní Břežany, PSČ 252 41
IČ: 71274057
DIČ: CZ8011220228
Banka: Česká Spořitelna, a.s., Olbrachtova 1929/62, 140 00 Praha4, č.ú.
1007903063/0800
Zastoupená: Ing. Jaroslavem Halbichem
Zápis do OR: nezapsaná do OR
(dále jen „agentura práce“), která má oprávnění ke zprostředkování zaměstnání vydané
MPSV pod č. 2010/86352-422/5

2.
Obchodní firma: **VOP CZ, s.p.**
Sídlo: Šenov u Nového Jičína, Dukelská 102, PSČ 742 42
IČ: 000 00 493
DIČ: CZ 000 00 493
Banka: UniCredit Bank Czech Republic and Slovakia a.s., č. ú.
5540150520/2700
Zastoupená: Ing. Markem Špokem, Ph.D., ředitelem podniku
Zápis do OR: Krajským soudem v Ostravě, oddíl AXIV, vložka 150
(dále jen „uživatel“)

Uživatel zaplatí zprostředkovateli za vyhledání a výběr zaměstnance cenu která odpovídá 350% z předpokládané nástupní hrubé měsíční mzdy uchazeče o zaměstnání


Ing. Marek Špok, Ph.D., ředitel podniku
VOP CZ, s.p.


Ing. Jaroslav Halbich,
HALBICH Consulting



VOP CZ, s.p.
Dukelská 102
742 42 Šenov u Nového Jičína
IČ: 000 00 493
DIČ: CZ000 00 493

76